

atrakta

Hållbarhetsredovisning
2023/2024





Hur vi kan påverka

Atrakta grundades 2021 med en gemensam vision om att skapa en förändring i revisionsbranschen. Vi vill visa att lönsamhet kan uppnås genom att forma ett företag baserat på människans potential. Vårt fokus har alltid varit att se hela människan, vare sig det gäller en kund, medarbetare eller någon vi samskapar med. I år har vi fördjupat detta arbete genom att särskilt betona vikten av att förstå den enskilda medarbetarens drivkrafter och styrkor och hur vi tar tillvara dessa.

Att se hela människan innebär för oss att verkligen lyssna och vara lyhörda för de unika behov som varje individ har. Hållbart företagande handlar mycket om detta – att skapa förutsättningar där människor kan utvecklas och må bra. Vi tror att när vi hjälper våra medarbetare att hitta sin egen drivkraft och nyttja sina styrkor, skapas inte bara värde för dem själva, utan även för företaget, våra kunder och samhället i stort.

Strategi

Vårt hållbarhetsarbete är integrerat i vår affärsmodell. Det är en naturlig del av vår kultur och vårt sätt att arbeta, varje dag, oavsett affärsområde. Via våra nyckelbeteenden och policys har vi alla ett ramverk att utgå från. För att strukturera det breda hållbarhetsbegreppet har vi valt att kategorisera vårt hållbarhetsarbete i tre fokusområden som tillsammans utgör kärnan i vårt sätt att bygga och driva Atrakta.



Medarbetare
och hälsa



Vårt
samhällsbidrag



Miljö och
klimat

För att skapa samsyn inom organisationen, som i sin tur skapar engagemang och möjlighet att förändra, har vi tillsammans utgått från Agenda 2030 – FN:s globala hållbarhetsmål. Dessa mål ska tillsammans

bidra till social, ekonomisk och miljömässig hållbar utveckling till 2030. Av dessa 17 mål har vi valt ut tre mål som ligger till grund för Atraktas målsättningar för varje fokusområde.





SÄKERSTÄLLA HÄLSOSAMMA LIV OCH FRÄMJ
VÄLBEFINNANDE FÖR ALLA I ALLA ÅLDRAR.

Medarbetare och hälsa

Vad innebär målet för Atrakta?

Att varje medarbetare får goda förutsättningar för ett gott fysiskt och mentalt välbefinnande.

Att varje medarbetare får goda förutsättningar att bli sin bästa version.

Styrande policys

- Arbetsmiljöpolicy
- Atraktas belöningsfilosofi
- Alkohol- och drogpolicy
- Policy avseende trakasserier

Riskbedömning

Risk att Atrakta inte skapar förutsättningar för mental och fysisk hälsa, vilket leder till att medarbetare inte blir tillräckligt engagerade och inte blir sin bästa version.

Mål 2023/2024

- Vi erbjuder samtliga anställda regelbundna samtal med extern coach.
- Vi erbjuder samtliga medarbetare minst en gemensam välbefinnande aktivitet varje månad.
- Ett engagemangsindex som uppgår till minst 80%.

[Utfall och framtid >](#)



Utfall och framtid

Under 2023/2024 har vi intensifierat vårt fokus att stödja varje medarbetares individuella utveckling genom att erbjuda en extern coach till var och en. Denna satsning är en central del av vårt målarbete, där vi vill skapa förutsättningar för att varje medarbetare ska växa till sin bästa version. Vårt mål är att stödja både personlig och arbetsrelaterad tillväxt, eftersom vi tror att en harmonisk balans mellan dessa områden är avgörande för personlig framgång och välbefinnande.

Genom coachningen får medarbetarna verktyg och insikter som gör det möjligt för dem att utvecklas både på och utanför arbetsplatsen. Coachens roll är att guida varje individ i att förstå sina egna drivkrafter, sätta meningsfulla mål och navigera genom utmaningar. Detta skapar förutsättningar för att medarbetarna ska kunna använda sina styrkor på bästa sätt, vilket i sin tur skapar värde för kunderna.

Atrakta har som mål att främja hälsan hos varje medarbetare och stort fokus ligger på att stärka gemenskap. En stor del av team- och utvecklingsfrämjande aktiviteter sker i våra kunduppdrag där vi tillsammans skapar förutsättningar för att växa och utvecklas, både som individ och i grupp. Detta görs bland annat genom tydligt målarbete och uppföljning där utrymme ges för reflektion och lärande. Vi lägger stor vikt vid att fördela ut arbetsuppgifter jämnt under året då vi tror att det förstärker känslan av gemenskap samtidigt som det leder till balanserad arbetstid. Samtliga medarbetare får därmed känna sig delaktiga och förstå att deras dagliga bidrag gör skillnad.

Vi har erbjudit en rad aktiviteter för att även främja hälsa och gemenskap vid sidan av arbetet. Under året har vi genomfört morgonträningar, golfspel och kallbad samt anordnat friluftsdag med aktiviteter.

Vi har valt att ompröva vår metod för att mäta engagemangsindex. Istället för att genomföra en årlig undersökning, kommer vi nu att mäta medarbetarnas engagemang och välbefinnande två gånger per år med start 2024/2025. Detta ger oss en mer nyanserad bild av hur medarbetarna upplever sin arbetsmiljö under olika delar av året, vilket är särskilt viktigt i vår säsongsbetonade bransch där stressnivåer kan variera. Genom att genomföra undersökningarna oftare kan vi snabbare identifiera och åtgärda eventuella utmaningar och därmed skapa en bättre arbetsmiljö.

8

ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT

VERKA FÖR VARAKTIG, INKLUDERANDE OCH HÅLLBAR EKONOMISK
TILLVÄXT, FULL OCH PRODUKTIV SYSSELSÄTTNING MED ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR FÖR ALLA

Vårt samhällsbidrag

Vad innebär målet för Atrakta?

Att varje medarbetare får känna delaktighet i att göra vårt samhälle och vår omvärld bättre.

Styrande policys

- Ingen styrande policy utöver vår paketering Samskapa företag till säljbart* skick

Riskbedömning

Risk att Atrakta inte är tillräckligt bidragande i att stötta företag att skapa hållbar tillväxt, vilket riskerar att leda till kortsiktiga lösningar med negativa konsekvenser för näringsliv och samhälle.

Mål 2023/2024

- Inleda samskapande med Samling Näringsliv i syfte att upplysa och utbilda andra om frågor som står Atrakta nära.
- Vidareutveckla och erbjuda konceptet Samskapa företag till säljbart* skick.

* Attraktiv, lönsam och hållbar

Utfall och framtid >

Utfall och framtid

Som en del av vår strävan att främja samskapande har vi under 2023/2024 inlett dialog med Samling Näringsliv och är från och med september 2024 medlemmar. Genom detta initiativ har vi kunnat stärka banden mellan näringslivet och samhället, med målet att öka möjligheterna för företag att växa och utvecklas på ett hållbart sätt. Under året har vi varit involverade i initiativ så som AB Jämtland och Årets Nybyggare, där vi har haft möjlighet att bidra till näringslivets tillväxt och uppmärksamma entreprenörer som skapar nya möjligheter i vårt samhälle.

Vi har fortsatt att utveckla konceptet Samskapa företag till säljbart* skick, som är utformat för att hjälpa företag att optimera sina verksamheter och nå sitt önskade läge. Under året har vi fokuserat på hur processen kan automatiseras och skalas upp för att kunna vända oss till en större population av företag oavsett storlek och bransch. Vi har testat modellen på oss själva, och vår övertygelse är att det här sättet att bedriva företag på kommer att bli mer och mer självklart i framtiden, varför vi upplever att vi har en viktig och coachande roll för andra verksamheter. Vi hjälper företag att frigöra potential i både medarbetare och organisation – med syfte att bli sin bästa version.

* Attraktiv, lönsam och hållbar

För att främja dialog och idéutbyte har vi fortsatt att utveckla konceptet "Atraktas Morgonsoffa", en mötesplats där vi bjuder in intressanta deltagare för diskussioner kring aktuella och relevanta ämnen. Under året har vi bland annat diskuterat "Hållbart högpresenterande", "Vikten av storytelling", "Att nå sitt önskade läge" och "Att hitta ljuset i mörkret". Gemensamt för dessa ämnen är att vi genom samtal tillsammans har utforskat hur vi kan skapa mer framgångsrika och hållbara företag.

Vi har engagerat oss som rådgivare för flera unga entreprenörer och deras företag genom Ung Företagsamhet (UF). På UF-mässan deltog vi som jurymedlemmar och bidrog med vår expertis och erfarenhet, vilket är en del av vårt långsiktiga engagemang för att stödja unga entreprenörer och inspirera nästa generation företagare.



Miljö och klimat

Vad innebär målet för Atrakta?

Att vi uppmuntrar företag i vår närhet att tillämpa hållbara metoder.

Styrande policys

- Resepolicy

Riskbedömning

Risk att Atrakta inte bidrar i den grad vi kan till en positiv klimatomställning. Både i hur vi själva agerar samt hur vi påverkar våra kunder.

Mål 2023/2024

- Bidra med erfarenhet och kunskap genom föreläsningar, workshops och direkta kundmöten för att skapa hållbart företagande i bolag.
- Avlämna en egen frivillig hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2023/2024.
- Bidra ekonomiskt till ett välgörande ändamål baserat på måluppfyllelse för interna tillväxtmål.

Utfall och framtid >

Utfall och framtid

Under verksamhetsåret 2023/2024 har vi samskapat med Östersunds kommun, Peak Innovation och Almi genom att anordna workshops och seminarier med fokus på att stödja och utveckla lokala företag. I dessa forum har vi delat insikter och verktyg för att hjälpa företag att hitta sin väg till framgång och bygga hållbara verksamheter. Vårt mål har varit att skapa en miljö där företagare, oavsett bransch och förkunskaper, kan utbyta idéer och dra nytta av varandras erfarenheter.

För att stärka vår kompetens inom hållbarhet har ansvariga medarbetare under året genomgått flera utbildningar. Dessa utbildningar har inte bara fördjupat vår kunskap utan också säkerställt att vi ligger i framkant gällande de nya EU-direktiven kopplade till "Den europeiska gröna given" och främst CSRD. Genom att hålla oss uppdaterade kan vi erbjuda våra kunder relevant och aktuell rådgivning i deras hållbarhetsarbete. Goda samarbeten med kunderna ger oss dessutom utrymme att utvecklas under pågående uppdrag.

För tredje året i rad väljer vi att avge en frivillig hållbarhetsredovisning. Denna redovisning är ett viktigt verktyg för att utvärdera våra egna insatser och identifiera områden där vi kan förbättra oss. Genom att vara transparenta med våra hållbarhetsinitiativ vill vi inspirera andra företag att följa samma väg.

Som en del av vårt långsiktiga engagemang för hållbarhet har vi utformat en hållbarhetsplan med tydliga fokusområden som kommer att vägleda vårt arbete de kommande åren. Målet är att skapa verksamheter som på lång sikt bidrar positivt till både människor och företag samt vår planet. Ett av våra första steg i denna riktning är att skänka en summa till Vi-skogen baserat på måluppfyllelse för våra interna tillväxtmål. Genom att integrera våra klimatmål med Atraktas tillväxtresa strävar vi efter att leva som vi lär och uppmuntra andra att göra detsamma. Att bidra till en bättre framtid, även under vår tillväxtfas, ser vi som en viktig start. Genom att sätta upp mätbara mål och kontinuerligt följa upp vårt arbete siktar vi på att vara en förebild inom hållbarhetsfrågor.

Avslutande ord

Det tredje räkenskapsåret har passerat, och vi har fortsatt att bygga en stark företagskultur grundad i våra värderingar. Under året har vi lagt stor vikt vid människan bakom medarbetaren. Genom att erbjuda stöd från en extern coach har våra medarbetare fått möjlighet att utforska sina drivkrafter och personliga mål, vilket har bidragit till en starkare och mer engagerad arbetsstyrka. Denna satsning har varit mycket uppskattad av medarbetare, och vi planerar att fortsätta erbjuda detta stöd framöver. Vår viktigaste formel – ”när du växer så växer Atrakta” – bygger på att alla ges förutsättningar att bli sin bästa version.

Vi har även fokuserat på att hålla oss uppdaterade om de nya EU-direktiven kopplade till ”Den europeiska gröna given” och främst CSRD. Vår ambition är att vara ett föredöme genom att visa hur man kan anpassa sig till nya krav på ett ansvarsfullt sätt. Samtidigt har vi fortsatt att anpassa oss till en föränderlig omvärld. Genom att våga testa nya vägar och utmana oss själva arbetar vi för att bidra till en hållbar framtid. Vi erkänner att vi inte är perfekta, men vi möter varje utmaning med en vilja att förbättras och bidra till positiv förändring.

Vi ser fram emot att fortsätta denna resa och välkomnar er att kontakta oss med frågor om hållbarhetsredovisning och hållbart företagande. Låt oss tillsammans skapa en bättre värld med välmående människor och företag samt en planet i balans.

atrakta

